



Dünya Evimiz Uluslararası Dayanışma Derneği

Cinsel Sömürü, İstismar ve Cinsel Tacize Karşı Korunma Politika Belgesi

I. Amaç

Dünya Evimiz Uluslararası Dayanışma Derneği (Dünya Evimiz) tüm çalışmalarını insan hakları, toplumsal dayanışma ve toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde yürütür. Toplumsal cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği veya bir başka temelde ayrımcılığa, sömürüye ya da bir başka nedene dayanan her türlü cinsel sömürü, cinsel istismar, cinsel taciz ve cinsel saldırıdan arınmış bir ortamın yaratılmasını hedefler.

Dünya Evimiz, Cinsel Sömürü, İstismar ve Cinsel Tacize Karşı Korunma Türkiye Ağı'nın (CSİK Türkiye) bir üyesidir.

Kaynağını toplumsal cinsiyet eşitsizliğinden alan ve bu eşitsizliğin sürdürülebilmesinin aracı olan cinsel istismar, cinsel sömürü ve cinsel taciz insan haklarını ihlal eder ve suç teşkil eder. Aynı zamanda bu eylemlere maruz bırakılanları farklı biçimlerde ve düzeylerde olumsuz olarak etkiler. Cinsel sömürü, istismar ve cinsel taciz, hiyerarşik ilişkilerin hâkim olduğu kurumsal ortamlarda bu eylemlere maruz bırakılanların bu durumu dile getirmede yaşadıkları zorluklar nedeniyle çoğunlukla görünmezdir. Bu durumda hem kişi hem kurumsal ortam zarar görmektedir.

Cinsel Sömürü, İstismar ve Cinsel Tacize Karşı Korunma Politika Belgesi, cinsel istismar, cinsel sömürü ve cinsel tacizin yaşanmadığı bir çalışma ortamının yaratılmasına yönelik ilkeleri belirleyerek, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratarak ve bu eylemlere maruz kalanların ya da tanık olanların kendilerini ifade edebilecekleri güvenli bir ortam oluşturarak, bireylerin bu eylemler karşısında güçlenmesini ve eylemleri önleyici ve caydırıcı araç ve destek mekanizmalarını geliştirecek sürece katkıda bulunmayı hedefler. Belge bu nedenle, kişiler arasındaki ilişkileri sıkı bir disipline sokmayı, rızaya dayalı ilişkileri önlemeyi, belirli bir cinsel ahlak ve kalıbı dayatmayı, ifade özgürlüğünü ve özgür tartışma ortamını engellemeyi, cinsel nitelikli her tür kişisel gerilim ve rahatsızlıkları resmi süreçlere dâhil etmeyi veya bunlara sert yaptırımlar uygulamayı amaçlamaz. Dünya Evimiz, cinsel istismar, cinsel sömürü ve cinsel taciz karşı duruşunun etkili bir biçimde uygulanması için bu belgeye ek teşkil edecek uygulama

yönergesini hazırlamıştır.¹ Söz konusu uygulama yönergesi ve bu Belge ayrılmaz bütündür ve birlikte uygulanır.

II. Kapsam

Belgedeki hükümler, Dünya Evimizin tüm bileşenlerini kapsar. Yer ve zaman sınırlaması olmaksızın ve kademesine bakılmaksızın tam ve yarı zamanlı tüm Dünya Evimiz çalışanlarını, eğitmenlerini, uzmanlarını, stajyer ve gönüllülerini ve Dünya Evimiz ile sözleşme imzalayan tedarikçiler de dahil olma üzere tüm ortakların iş, eğitim ve ortaklık ilişkileri nedeniyle bir arada bulundukları tüm durumlarda uygulanır. Düzenleme, Dünya Evimiz içinde meydana gelen olaylar ve Dünya Evimizin yukarıda bahsi geçen bileşenleri arasında dışarıda meydana gelen ancak dernek ortamına taşınan ve çalışma ortamına etkisi olan eylemler içindir.

Bu politika belgesiyle Dünya Evimiz, tüm cinsel sömürü, istismar ve taciz iddialarını değerlendirmeyi, soruşturmanın düzgün işleyişi ve/veya şikâyetçinin korunmasının gerektiği durumlarda ilgili mevzuata uygun olarak idari tedbirler almayı taahhüt eder.

Dünya Evimiz,

1. Söz konusu istenmeyen cinsel tavır ve yaklaşımlar, aralarında bir kurumsal hiyerarşi olan ve güç asimetrisi bulunan kişiler arasında meydana geldiği ve bu durumun tacize uğrayan kişinin idari kariyerini ve istihdam durumunu olumsuz şekilde etkilediği,

2. İstenmeyen cinsel yaklaşımlar bir ödüllendirme veya misilleme, intikam alma aracı olarak kullanıldığı; sıklığı veya ağırlığı nedeniyle bazı cinsel içerikli yaklaşımların, kişinin öğrenim ya da çalışma ortamını ciddi şekilde bozduğu, düşmanca, aşağılayıcı ve saldırgan bir ortam yarattığı,

3. Dünya Evimiz personeli başta olmak üzere yukarıda bahsi geçen bileşenleri tarafından destek alanlara ve hassas durumdaki toplulukların diğer üyelerine karşı uygulanan cinsel sömürü ve cinsel istismar gibi yasaklanmış eylemlerin meydana geldiği durumlarda **ivedi** davranır.

¹ Bu yönerge tamamlanma aşamasında olup, yönetim kurulu imzalı olarak paylaşılacaktır.

III. Önlemler

Dünya Evimiz, toplumsal cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği veya bir başka temelde ayrımcılığa, sömürüye ya da bir başka nedene dayanan her türlü cinsel sömürden, istismardan ve tacizden arınmış; tüm insanlara ve canlılara saygılı ve onurlu davranılan bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder.

Kurumsal Yükümlülükler

- Uygun ve güvenli bir çalışma ortamı sağlanarak, personeli ve personel tarafından hizmet verilen ve destek sağlanan toplulukları cinsel sömürü, istismar ve taciz eylemlerinden ve diğer yasaklanmış eylemlerden korumak için gerekli sorumlulukları yerine getirmek.
- İşe alım sürecinde aday personelin söz konusu yasak eylemleri gerçekleştirme öyküsüne dair beyan ve taahhüttün gerçeğe aykırı olması durumunda, aday personeli iş akdinin sonlandırılacağı konusunda bilgilendirmek.
- Dünya Evimiz ile iş ilişkisi içerisinde bulunan tüm tedarikçiler, yükleniciler ve ortakların söz konusu yasak eylemleri gerçekleştirmesi durumunda gerekli önlemleri almak ve iş ilişkisini sonlandırmak. Bu konuda iş ilişkisi içerisinde bulunan her kişi ve kuruma bu ilişki başlamadan önce bilgi vermek.
- Tüm personelin cinsel sömürü, istismar ve taciz ve bu eylemleri önlemeye ilişkin bilgi sahibi olacağı ve farkındalığının oluşacağı zorunlu eğitimler hazırlamak veya bu amaçla geliştirilmiş eğitimlere erişim sağlamak.
- Bu politika belgesi dahil olmak üzere cinsel sömürü, istismar ve tacizin önlenmesine ilişkin tüm bilgilendirme, erişim ve yönlendirme mekanizmalarının tüm personelinin erişimine uygun halde tutmak.
- Bilgilendirme, erişim ve mekanizmalarının tüm yararlanıcılar tarafından erişilebilir olmasını sağlamak.

- Bir kişinin şikâyet etme yoluna gitmek istemesi/gitmesi nedeniyle, örtülü olarak veya açıkça kişinin iş yaşamının intikam amacıyla ya da itibar suikasti ile zorlaştırılmasının önüne geçilmesi ve korunmasını sağlamak.

Personel Yükümlülükleri

- Yasaklanmış eylemlere ve ayrımcılığa tolerans göstermemek ve bu eylemlerde bulunmamak.
- İşyerindeki tüm insan ve canlılara saygılı ve onurlu bir şekilde ve kendi davranışlarının başkaları tarafından nasıl algılanabileceğinin bilinciyle davranmak.
- İş tanımını çerçevesinde sorumluluğu olan veya sorumluluk aldığı işleri yürütürken uygunsuz cinsel davranışları önleyen nitelikte bir çalışma ortamı oluşturmak, sürdürmek ve birlikte çalıştığı kişilerin belirlenmiş olan davranış kuralları çerçevesinde davranışlarda bulunduklarından emin olmak.
- Kurum tarafından sağlanan bu alana ilişkin zorunlu eğitimlere katılmak ve bu alandaki diğer eğitimlere dahil olmak.
- 18 yaşından küçüklerle ve diğer canlılarla cinsel ilişkiye girmemek, herhangi bir cinsel davranışta bulunmamak.
- Kurum personeli sıfatıyla üçüncü kişilere cinsel ilişkiye girmek amacıyla para, iş, mal ve yardım teklif etmemek.
- İhtiyaç sahibi kişileri küçük düşüren veya durumlarını kötüye kullanan davranışlarda bulunmak için yukarıdaki maddede belirtilen aynı veya maddi destek vaadinde bulunmamak.
- Toplumda dezavantajlı konumda bırakılan grupların karşılaşılabileceği çok özel sömürü, taciz ve istismar tehditlerinin farkında olmak.
- Yasaklanmış davranışa tanıklık etme durumunda Dünya Evimizin ilgili odak kişisine bilgi vermek.

- Birlikte çalıştığı veya iş birliği yaptığı kişilerin bu Belge ve ekleri kapsamında tanımlanan kuralları ihlal ettiğine şahit olmaları veya buna dair endişelenmeleri veya şüphe duymaları durumunda belirlenen prosedürleri takip ederek durumu ilgili kurullara raporlamak.²
- Bu gibi durumların soruşturulması, denetimi veya incelenmesi sürecinde iş birliği yapmak.

IV. Tanımlar

Yasaklanmış Eylem: Bu politika belgesinin amaçları bakımından, cinsel sömürü, cinsel istismar ve cinsel taciz de dahil olmak üzere ayrımcılık, taciz ve görevin kötüye kullanılması toplu olarak “yasaklanmış eylem” olarak adlandırılacaktır. Dünya Evimiz bünyesinde iş performansı veya işle ilgili diğer konularda yaşanan anlaşmazlık yasaklanmış davranış olarak değerlendirilmemekte olup söz konusu anlaşmazlıklar mevcut belge hükümleri kapsamında değil, performans yönetimi bağlamında ele alınır.

Ayrımcılık: Ayrımcılık, bir kişinin etnisitesi, cinsiyeti, toplumsal cinsiyeti, cinsel yönelimi, cinsiyet kimliği, cinsiyet ifadesi, din, milliyet, etnik köken, engellilik, yaş, dil, sosyal köken, politik düşünce veya diğer benzer ortak özelliklere veya özelliğe dayanan herhangi bir haksız muamele veya keyfi ayrımdır. Ayrımcılık, bir kişiyi veya benzer şekilde konumlandırılmış bir grup kişiyi dışlayan olaylar olabilir veya tacizle ya da yetkinin kötüye kullanılması yoluyla kendini gösterebilir.

Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet (TCDS): Toplumsal cinsiyet, cinsiyet kimliklerinin tarihsel, toplumsal ve kültürel olarak kurulduğunu anlatan analitik bir kategori olduğu kadar iktidar ilişkilerine ve eşitsizliğin kaynağına işaret eden bir tanımlamadır. Toplumsal cinsiyet temelli şiddet, toplumsal cinsiyet normlarıyla eşit olmayan güç ilişkilerine dayalı olarak kişinin rızasına aykırı şekilde uygulanan şiddettir. TCDS çoğunlukla kadınlar ve kız çocuklarının maruz bırakıldığı şiddeti tanımlamak için kullanılsa da oğlan çocukları ve erkekler de bu tür şiddetten zarar görebilirler. Kişinin cinsel yönelimi ve cinsiyet kimliği nedeniyle şiddete uğraması halinde de TCDS’den bahsedilebilir. TCDS; temel insan haklarının ihlali, insan onurunun ve kişinin kendi kaderini tayin etme hakkının çiğnenmesi anlamına da gelir.

² Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kurulu ve Etik Kurulu bu konudaki ilgili kurullardır.

TCDS'nin farklı türleri vardır: Psikolojik, fiziksel, ekonomik, cinsel, dijital şiddet, ısrarlı takip ve flört şiddeti söz konusu türler arasındadır.

Taciz: Taciz hiçbir şekilde istenmeyen, işe müdahale eden veya korkutucu, düşmanca ya da saldırgan bir çalışma ortamı yaratan, karşılaşıldığında maruz kalan kişide saldırı ve aşağılama yarattığı düşünülen ya da algılanan her türlü davranıştır. Taciz, başkasını rahatsız etme, telaşlandırma, kötüye kullanma, aldatma, korkutma, küçümseme, aşağılama veya utandırma eğilimi olan kelimeler, jestler veya eylemler biçiminde gerçekleşebilir. Taciz, tek ya da ayrımcılık tanımında belirtildiği gibi ortak özellikleri ya da nitelikleri olan birden fazla kişiye yönelebilir.

Cinsel Sömürü: Cinsel sömürü; hassas bir durumun, güç ilişkisinin veya güvenin cinsel amaçlarla parasal, sosyal veya politik olarak kazanç sağlamak da dâhil olmak üzere, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere fiili olarak istismar edilmesi veya istismar edilme girişiminde bulunulmasıdır. Zorla evlendirilme, hamilelik, pornografi ya da fuhuş; mal, hizmet, yardım karşılığı cinsel şantaj; cinsel kölelik olguları cinsel sömürüye örnektir. Fuhuşa zorlanma durumlarında maddi kaynaklar, hizmetler ve destek karşılığında kişinin seks ticaretine zorlanması söz konusudur.

Cinsel İstismar: Cinsel istismar; güç kullanarak veya eşit olmayan ya da zorlayıcı koşullar altında fiili olarak gerçekleştirilen veya gerçekleştirilmesi tehdidinde bulunan cinsel faaliyettir.

Cinsel Taciz: Kişinin vücut temasında bulunmadan, sözle, gözle, vücut diliyle, posta veya elektronik haberleşme araçlarıyla gerçekleştirilen, cinsel olarak rahatsız eden davranışların tamamı cinsel tacizdir. Cinsel şiddetin, cinsel taciz olarak nitelendirilmesinde ise süreklilik şartı yoktur.

Cinsel taciz, taciz niteliğindeki hareketlerin yoğunluğuna ve niteliğine göre; basit taciz, sürekli taciz ve ağır taciz olmak üzere üçe ayrılır. Bu listeyle sınırlı olmamakla birlikte, aşağıdaki örnekler belirtilen cinsel taciz türlerini oluşturabilir:

1) Basit taciz: Tehdit, şantaj ya da hakaret unsuru taşımayan, ancak rahatsız edici, istenilmeyen ortamları yaratan hareketlerdir. Örneğin, laf atmak, cinsel içerikli şaka yapmak ve iltifatlarda

bulunmak ya da argo sözcükler kullanmak, flört etmek için olağanın ötesinde ısrarcı davranışlarda bulunmak, pornografik materyal ile rahatsız etmek, kişinin cinsel yaşamıyla ilgili sorular sormak veya dedikodu üretmek.

2) Sürekli Taciz: Basit tacizin, uyarılara rağmen sürekli yapılması halinde söz konusu olur.

3) Ağır Taciz: Tehdit, şantaj ya da hakaret ve benzeri fiillerle ortaya çıkan ve kişinin davranışlarını kontrol etmeye yönelik hareketlerdir. Kişinin profesyonel konumunu suistimal etmesiyle ilgili olabileceği gibi, eşit statüde olanlar arasında da ağır taciz durumları gerçekleşebilir. Cinsel içerikli teklife uymadığı durumlarda kişinin öğrencilik, akademik ya da iş hayatıyla ilgili bedeller ödeyeceğinin, uyduğu takdirde ise hak etmediği kazançlar sağlanacağını açık olarak söylendiği veya ima yoluyla belirtildiği durumlarda söz konusu olur.

Cinsel Saldırı: Kişinin rızası olmaksızın elleme, dokunma, sarılma gibi vücut dokunulmazlığını ihlal eden davranışların tamamı cinsel saldırıdır. İlk şeklinde, cinsel saldırı cinsel birleşme olmaksızın durumun özelliklerine göre sarılmak, ellemek, okşamak, dokunmak sayılabilir. İkinci tür ise kişinin rızası ve isteği dışında, vücuduna herhangi bir cisim veya organ aracılığıyla vajinal, oral, anal yoldan gerçekleşen her türlü saldırı nitelikli cinsel saldırıdır.

Çocuğun Cinsel İstismarı: 18 yaşından küçüklere karşı gerçekleştirilen cinsel saldırı ve cinsel taciz eylemleri “çocuğun cinsel istismarı” olarak değerlendirilir.

Görevin Kötüye Kullanılması: Kişinin pozisyonunu, unvanını, yetkisini ya da gücünü başka bir diğer kişi üzerinde uygunsuz şekillerde kullanmasıdır. Otoritenin kötüye kullanılması, yıldırma, tehdit, şantaj veya zorlama kullanımını içeren, ancak bunlarla sınırlı olmayan, düşmanca veya saldırgan bir çalışma ortamı yaratan davranışları da içerebilir. Cinsel taciz de dahil olmak üzere ayrımcılık ve taciz, otoritenin kötüye kullanılması eşliğinde gerçekleşebilir.

Maruz Bırakılan Kişi: Yasaklanmış eylemlerden doğrudan etkilenen kişidir.

Fail/iddia Edilen Fail: Fail, yasaklanmış eylemleri uygulayan kişidir. İddia edilen fail, yasaklanmış eylemleri yaptığı öne sürülen kişidir.

Etkilenen Kişiler: Olası yasaklanmış eylemlerin ya da bu eylemlerin maruz kalan kişiler üzerindeki etkilerinin görgü tanıklarını, şahitlerini ve olası yasaklanmış eyleme karışan tüm kimseleri kapsar.

Misilleme: Cinsel veya duygusal amaçlı girişim ve teklifleri reddetmesi ya da tacize uğradığını düşünerek şikâyet etme yoluna gitmek istemesi/gitmesi nedeniyle, örtülü olarak veya açıkça kişinin iş veya eğitim yaşamının intikam amacıyla zorlaştırılması da bir taciz türü olarak değerlendirilir.

Onarıcı Adalet: Onarıcı adalet, yasaklanmış eyleme maruz kalan kimsenin ihtiyaçlarını tam olarak anlamaya yönelik olup, bulunacak çözümlerde bu kimsenin yanı sıra çevresini de kapsayan ve yasaklanmış eylemi kendisine karşı işleyen kimseyle birlikte onun çevresini de sürece dahil eden kapsamlı bir mekanizmadır. Ancak bu tür çözüm yolları, disiplin ve ceza soruşturması veya diğer hukuksal başvuru yolları üzerinde zamanaşımının durması ya da kesilmesi sonucunu doğurmayan, mevcut başvuru imkânlarına alternatif ya da bu yollara başvurmanın önkoşulu niteliğinde olmayan kurum içi bir çözüm yolu olarak öngörülmektedir. Onarıcı adalet, kesinlikle arabuluculuk ve uzlaştırma demek değildir.

V. İlkeler

1. Gizlilik İlkesi

Dünya Evimiz, cinsel taciz iddialarının ele alınmasında tüm aşamalarda başvuru sahibi kişi ve şikâyet edilen kişinin özel hayatlarının ve yürütülen soruşturmanın gizliliği ilkesine uygun davranır. Gizlilik ilkesi, özellikle cinsel taciz iddialarının, ihtilaf halindeki kişilerin özel yaşamlarıyla ilgili ayrıntıların 3. taraflarla paylaşılmadan çözüme kavuşturulabilmesi açısından da önem taşımaktadır.

2. Özen Gösterme İlkesi

Dünya Evimiz, cinsel taciz iddiaları karşısında, tacize uğrayanın tekrar mağdur edilmesine yol açabilecek ve tarafların insan onurunu zedeleyebilecek her türlü davranıştan kaçınmak ve bu tür davranışların ortaya çıkmasını önlemek hususlarında dikkat ve özeni gösterir. Özellikle cinsel taciz ve saldırı iddialarıyla ilgili başvuru sürecinde bu ilke, mağdurun tekrar mağdur edilmemesini sağlamaya yöneliktir.

3. Güven İlkesi

Dünya Evimiz, gizlilik ve özen gösterme ilkelerine riayet ederek, tarafların güven duygusunu zedelemeyecek şekilde davranır.

VI. Beyan ve Delillendirme

Cinsel şiddet, çoğunlukla tanığı olmayan, kayda geçmeyen ve bu sebeplerle anlatılması, kanıtlanması zor bir eylemdir. Bu durum cinsel taciz ve saldırının gerçekleşmesine ya da sürmesine mahal vermekte hatta bunun sistematik hale dönüşmesine neden olmaktadır. Bu gibi durumlarda somut kanıt aramak, şiddete maruz kalan kişiyi beyana zorlamak politika belgesinin ilkelerine aykırıdır. Bununla birlikte tacize uğrayan kişilerin soruşturmada delil olarak ileri sürebileceği materyalleri hukuka uygun olmak koşuluyla toplama ve saklama konusunda hassas davranması, ileride yürütülebilecek bir hukuki süreç için önemlidir. Diğer yandan, beyan sonrası işletilen süreçte iddia sahibinin kasıtlı olarak yalan söylediğinin ve yanlış beyanlarda bulunduğu hiçbir şüpheye yer bırakmayacak şekilde kesin olarak anlaşıldığı durumlarda kendisine disiplin yaptırımını uygulanır. Tam da bu sebeple, bu politika belgesi, Dünya Evimizin tüm bileşenlerini cinsel taciz iddiaları üzerinden duygusal ve diğer kişisel hesaplaşmaların görülmemesi konusunda uyarır.

VII. Cinsel Sömürü, İstismar ve Cinsel Tacize Maruz Kaldığını Düşünen Kişinin Alabileceği Önlemler

- 1) Cinsel İstismar, Sömürü ve Cinsel Tacize Karşı Önlem ve Destek İlkeleri Belgesi'ni okumak
- 2) Cinsel tacize açık olabileceğini düşündüğü durum ve kişilerden uzak durmak
- 3) Davranışın hoş karşılanmadığı konusunda kişiyi açık bir şekilde uyarmak, istemediği cinsel yaklaşımlar konusunda açıkça “hayır” demek, devam etmesi durumunda da davranışına son vermezse resmi girişimde bulunulacağını bildirmek
- 4) Rahatsız edici bir davranışta bulunan ya da sürdüren kişiye bu davranışına son vermezse resmi girişimde bulunacağını bildirmek
- 5) İlk andan itibaren, soruşturmada delil olarak kullanılabilecek her türlü materyali toplamak, kayıt tutmak, delilleri saklamak ve olayı yakın kişilerle paylaşmak
- 6) Destek almak ve haklarını öğrenmek maksadıyla bu konuyla görevli ilgili Dünya Evimiz kurullarına sözlü ve yazılı başvurmak

7) Dünya Evimizin, “Cinsel Sömürü, İstismardan Korunma (CSİK) Odak Kişisi” olarak belirlediği kişiye başvurmak, aynı zamanda etik@dunyaevimiz.org elektronik posta adresine yazılı olarak bildirimde bulunmak

8) Önleme ve korunma için emniyet birimlerine veya savcılığa başvurmak

VIII. Rahatsız Edici Davranışlarda Bulunduğunu Fark Eden Kişiye Öneriler

1) Cinsel Sömürü, İstismar ve Cinsel Tacize Karşı Önlem ve Destek İlkeleri Belgesi’ni okumak

2) Başkalarının istek, rıza, tutum ve sözlü ifadeleri konusunda duyarlı davranmak ve cinsel yaklaşımlarda karşı tarafın rızasının olup olmadığı konusunda emin olmadan ilerlememek

3) Davranışın rahatsız edici olduğunu fark eder etmez özür dilemek, oluşan rahatsızlığı önemsiz saymamak veya görmezden gelmemek

4) Benzer davranışlardan veya davranışıyla rahatsız ettiğini düşündüğü kişiyi tedirgin edecek tavırlardan uzak durmak

5) Rahatsız olan kişinin üstü konumundaysa veya aralarında herhangi bir tür hiyerarşi ilişkisi varsa o kişiyle ilgili yetkilerini başka birine devretmek, danışmanlığını üstlenmemek

6) Bilgi almak için odak kişisine başvurmak

Bu belge ve ekleri ile Dünya Evimiz Uluslararası Dayanışma Derneği, yukarıda açıklanan amaç, ilke ve öneriler çerçevesinde, dernek bileşenlerinin cinsel sömürü, istismar ve cinsel taciz konusunda farkındalığının artması ve bu tür olayların engellenmesi için çaba göstermeye, bu tür iddialar ve şikâyetler söz konusu olduğunda etkin bir soruşturma ve yaptırım mekanizması işletmeye hazırdır.

EK- Cinsel Sömürü, İstismar ve Cinsel Tacize Karşı Önlem ve Destek Uygulama Yönergesi

Belge Adı	Cinsel Sömürü, İstismar ve Cinsel Tacize Karşı Korunma Politika Belgesi
Güncellenme Tarihi	20.11.2025
Onaylayan	Yönetim Kurulu
Onaylanma Tarihi / Karar Sayısı	
Yürürlük Tarihi	01.01.2026

Yönetim Kurulu Üyeleri

İmza

Özgür Tüfekçi, Başkan

Levent Aydaş, Başkan Yardımcısı

Ebru Ergin, Sekreter

Yalçın Doğan, Sayman

Devrim Toklucu Gül, üye

Hakan Sel, üye

Aysun Sarıkaya, üye